

Liderazgo Estratégico y Gestión Efectiva de Equipos



En un entorno organizacional de constante transformación, el liderazgo ya no solo implica dirigir, sino inspirar, alinear e impulsar equipos hacia el alto rendimiento. La gestión efectiva de personas requiere habilidades estratégicas, comunicativas y emocionales que fomenten la autonomía, la innovación y la colaboración.

¿A Quién Va Dirigido?

Directivos, supervisores, coordinadores y líderes de equipo que gestionan personal, impulsan resultados y requieren fortalecer habilidades de liderazgo moderno y colaborativo.

Objetivos generales:

- Identificar el propio estilo de liderazgo y sus áreas de oportunidad.
- Fortalecer habilidades para dirigir, coordinar y motivar equipos de trabajo.
- Aplicar técnicas para mejorar la comunicación, la delegación y la retroalimentación.
- Desarrollar estrategias para liderar equipos diversos en contextos de cambio y alta demanda.

Ejes temáticos:

Módulo 1. El rol del líder actual

- Del jefe al líder: evolución del liderazgo organizacional
- Autodiagnóstico: estilos y fortalezas
- Liderazgo situacional y adaptativo
- Técnica: herramienta DISC o test rápido de estilos de liderazgo

Módulo 2. Comunicación efectiva con el equipo

- Canales de comunicación y escucha activa
- Claridad en instrucciones, objetivos y retroalimentación
- Técnica: role-play con escenarios reales

Módulo 3. Gestión emocional y clima laboral

- Inteligencia emocional aplicada al liderazgo
- Claves para mantener un ambiente sano y productivo
- Técnica: dinámica de reconocimiento de emociones

Módulo 4. Delegación estratégica y confianza

- Qué, cuándo y cómo delegar
- Supervisión sin microgestión
- Técnica: simulación de toma de decisiones compartida

Módulo 5. Resolución de conflictos y toma de decisiones

- Diagnóstico de conflictos en el equipo
- Modelos de resolución colaborativa
- Técnica: estudio de casos y reflexión en grupos

Módulo 6. Construcción de equipos de alto desempeño

- Fases de desarrollo de un equipo
- Coordinación, cohesión y accountability
- Técnica: actividad de integración y compromiso

✓ Beneficios al término del taller:

- Mayor claridad en el rol del líder, fortaleciendo su autoridad positiva.
- Mejora en la comunicación, la delegación y la toma de decisiones en equipo.
- Herramientas prácticas para gestionar personas en entornos de alta exigencia y cambio constante.

