



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



Sparh

Soluciones Profesionales para la
Administración de los Recursos Humanos

Una solución integral para administrar, cuidar y crecer el
capital más valioso de las Instituciones Públicas

El Capital Humano

2026

www.sparh.com.mx
egarciac@sparh.com.mx



En la Administración Pública, algunos de los principales retos se centran en la **planeación estratégica, el control administrativo y la gestión eficiente del personal.**

Aspectos como la administración por plaza, los esquemas complejos de remuneración, así como el cuidado y desarrollo del recurso más valioso, **el capital humano**, representan desafíos permanentes para los gobiernos estatales.

Estas problemáticas derivan de factores estructurales y operativos tales como: **alto volumen de personal y dispersión territorial, diversidad de fuentes de financiamiento** y normatividad aplicable, **esquemas nominales heterogéneos** y con alta complejidad administrativa, **necesidades específicas de operación** en cada entidad, y desde luego la **carencia de sistemas integrales de información** que fortalezcan la transparencia y la rendición de cuentas.

El impacto de estos factores se refleja directamente en las **direcciones de planeación, presupuestos, recursos humanos, organización y finanzas**, generando dificultades administrativas que afectan la eficiencia operativa, la composición del personal, el desempeño institucional y afectación económica en las entidades estatales.

En este sentido, resulta indispensable impulsar **modelos de gestión pública innovadores y sistemas de información integrados** que permitan a los gobiernos estatales optimizar la administración de los recursos, garantizar la equidad en la asignación del gasto, mejorar el desempeño del personal y, en última instancia, fortalecer la calidad de los servicios en beneficio de la ciudadanía.





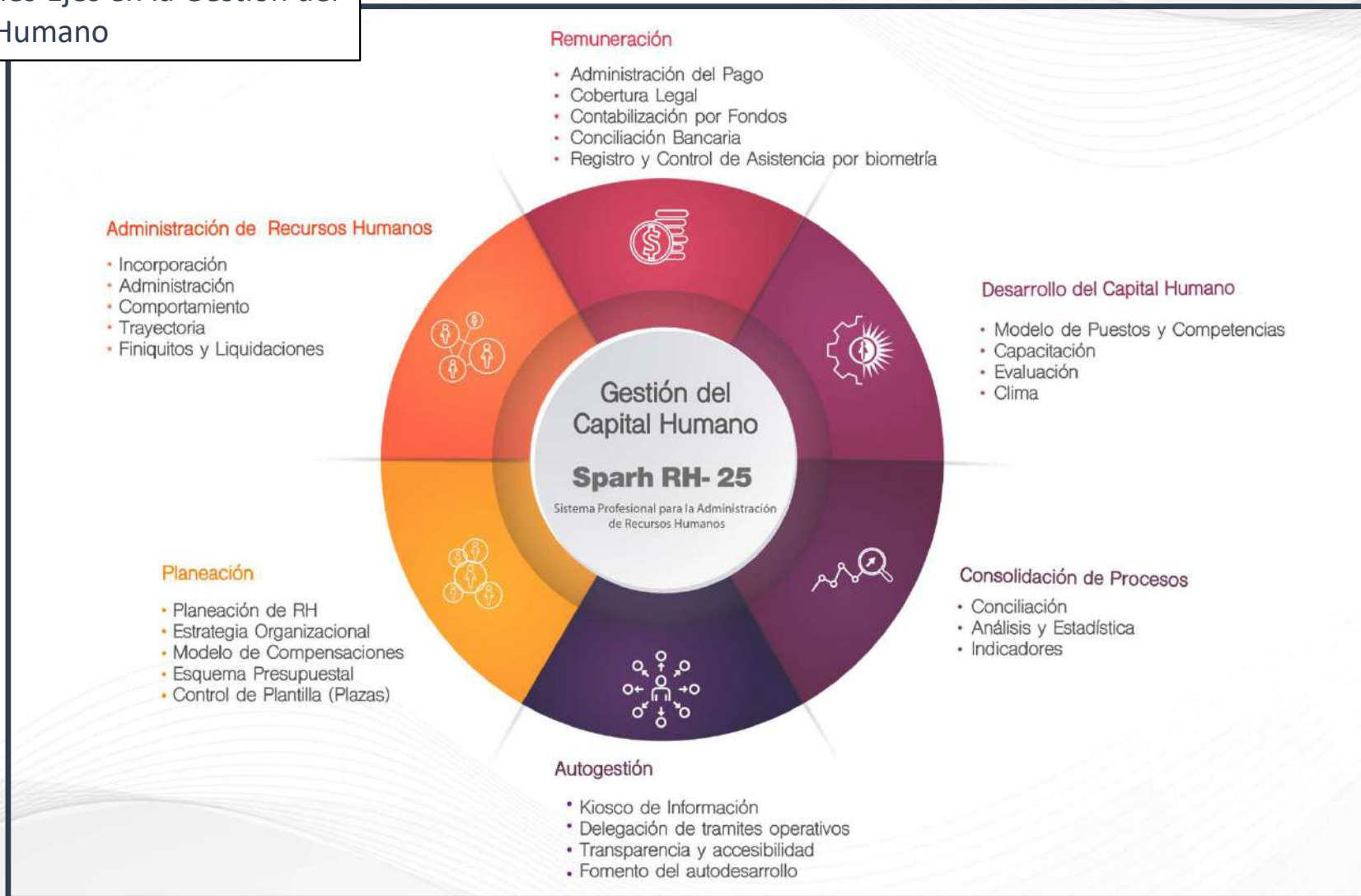
Sparh (Sistema Profesional para la Administración de los Recursos Humanos), es un aplicativo especialmente **diseñado para las instituciones públicas del país**, con **más de 20 años** en el mercado, que **cubre todos los proceso administrativos en la Gestión del Capital Humano** aplicando las mejores prácticas y **cumpliendo con los requerimientos emanados por los órganos y leyes que regulan la administración** de los servidores públicos (**LGCG, SFP, IMSS, ISSSTE, SAT, RENAPO, ASF, etc.**), contemplando la accesibilidad y disponibilidad de información para todas las unidades de trabajo y a todo el personal de la institución.

En el ámbito operativo promueve la **reducción de las estructuras que no generan valor y descentraliza al máximo grado la operación**; Garantizar una **integridad en la operación** mediante el uso de **tecnología de vanguardia** y establecer una base de **desarrollo y evolución en la administración del capital humano** incorporando esquemas de trabajo apegados a los más altos estándares de **eficiencia y calidad**.



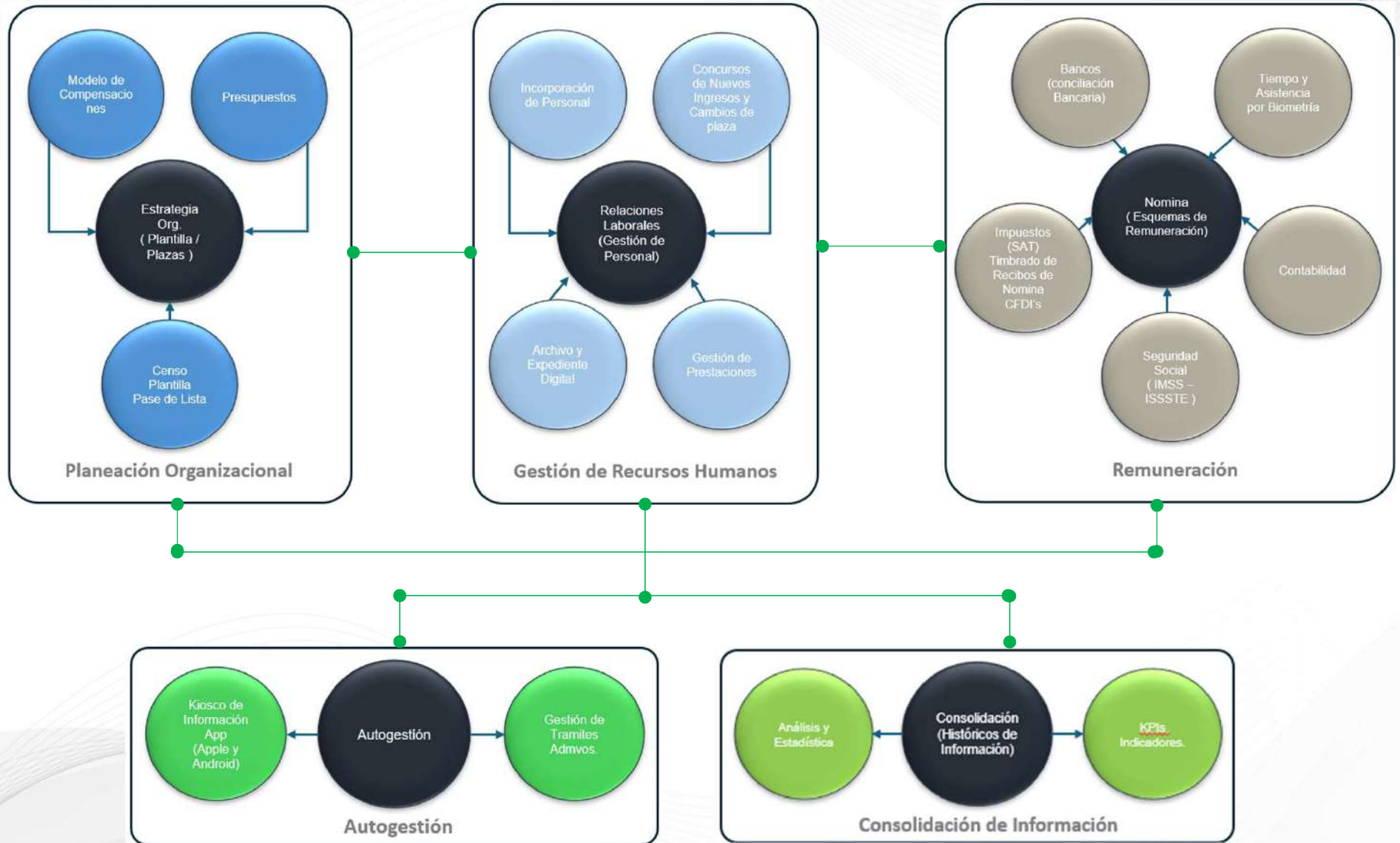
Ejes en la Gestión del Capital Humano en los que se basa PARH

Principales Ejes en la Gestión del Capital Humano



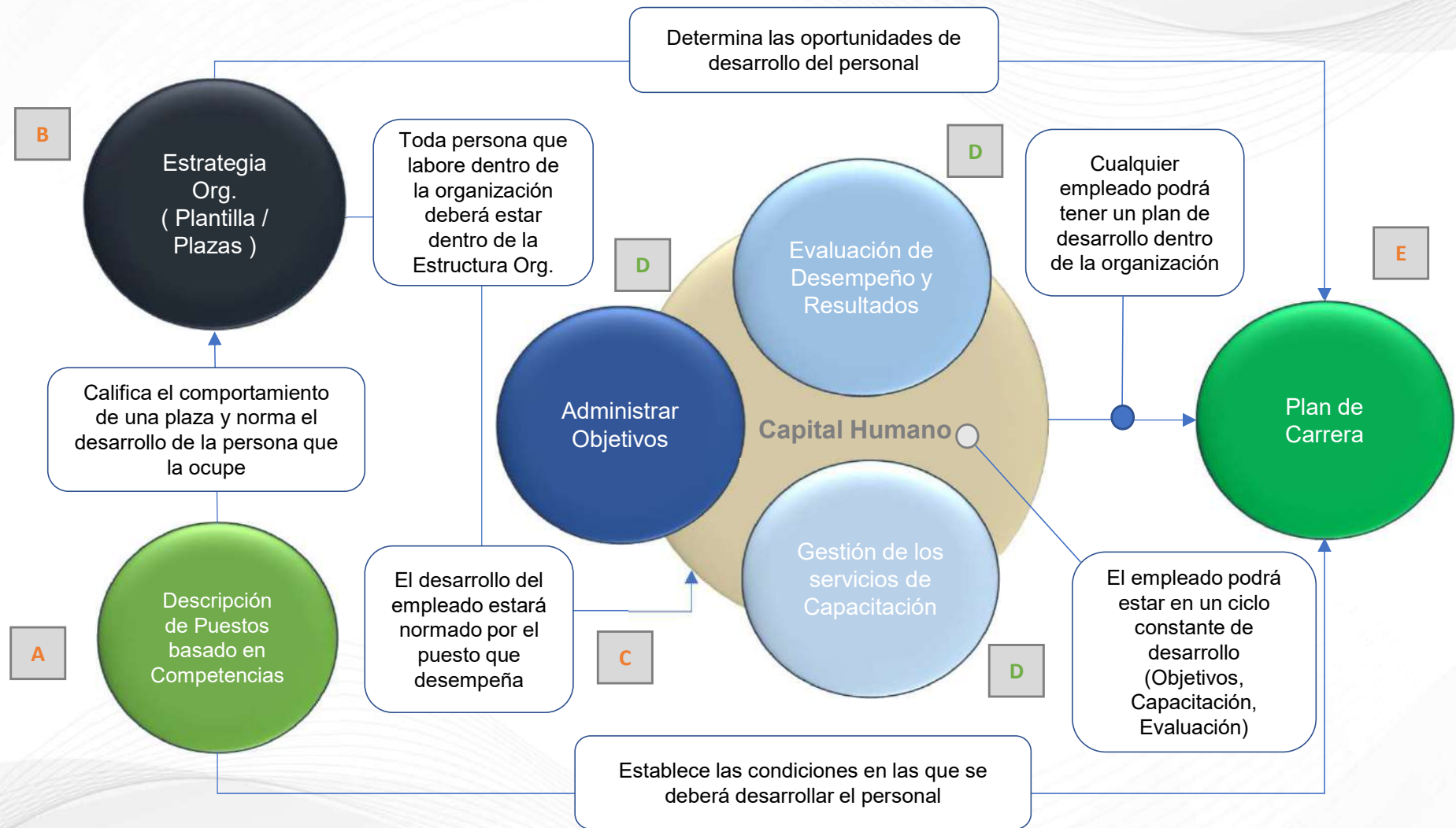


Integración de Procesos en la Gestión del Capital Humano y Procesamiento Nominal



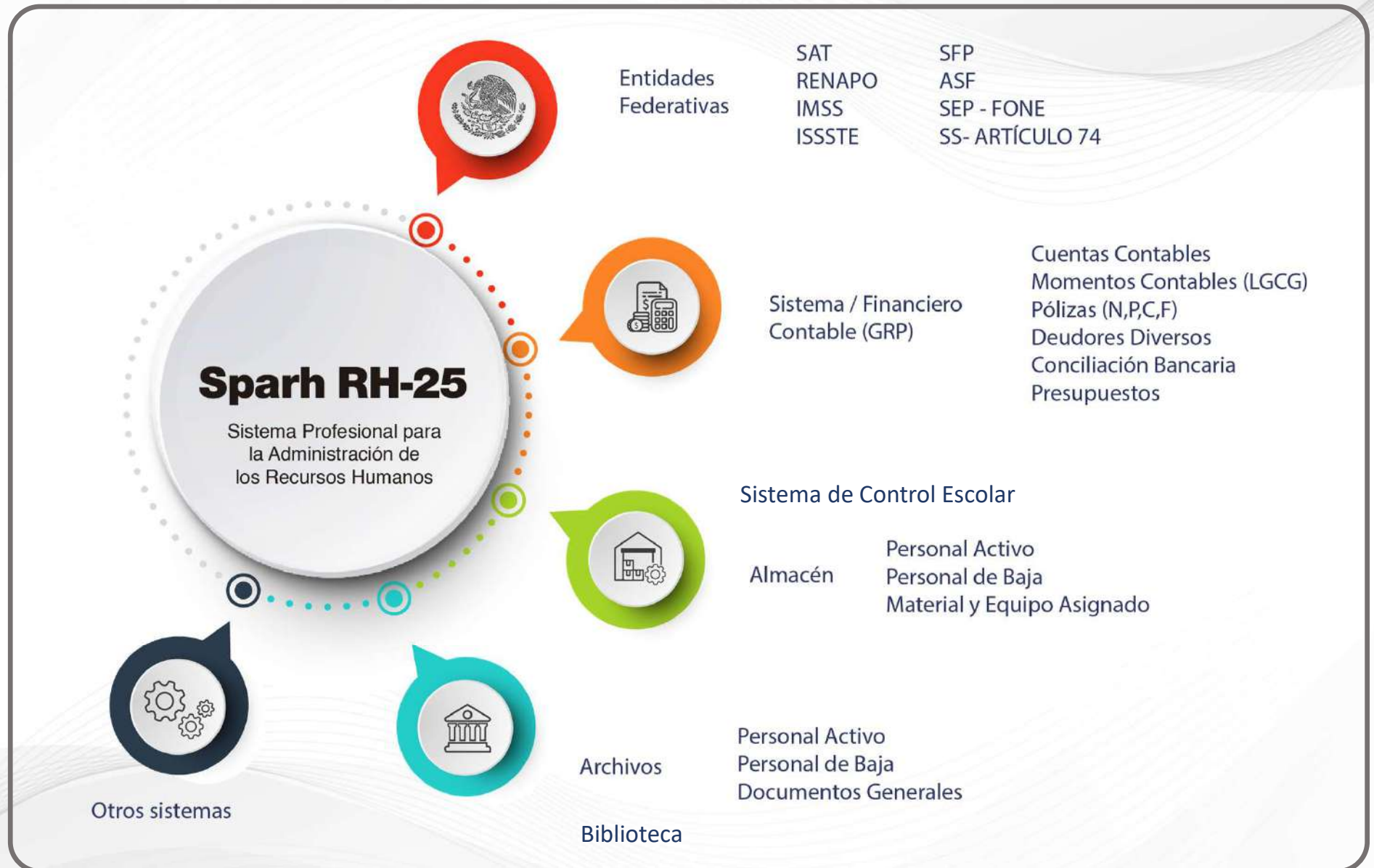


Integración de Procesos en la Gestión del Desarrollo del Recurso Humano



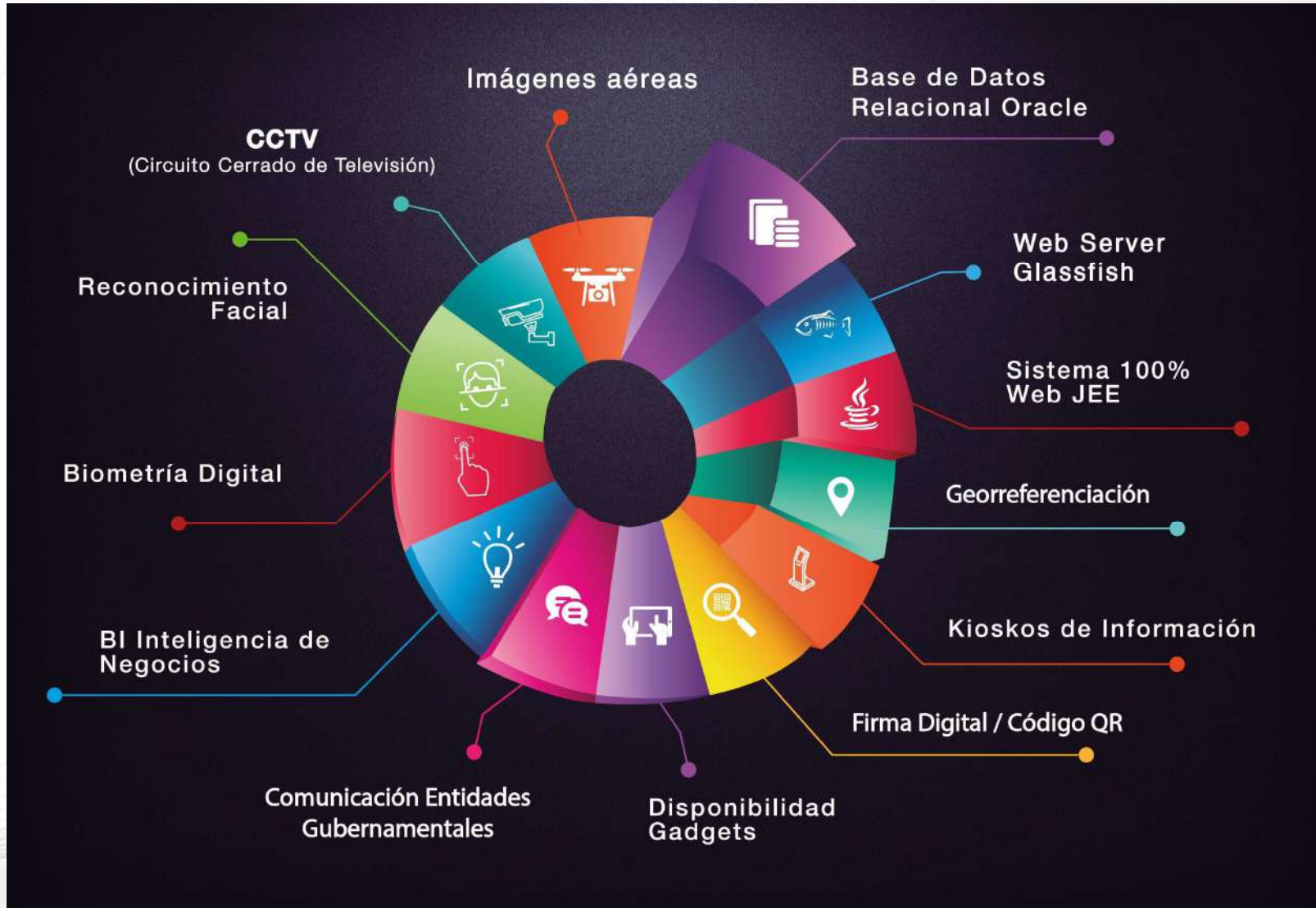


Mapa de Vinculación con Sistemas Internos y Externos





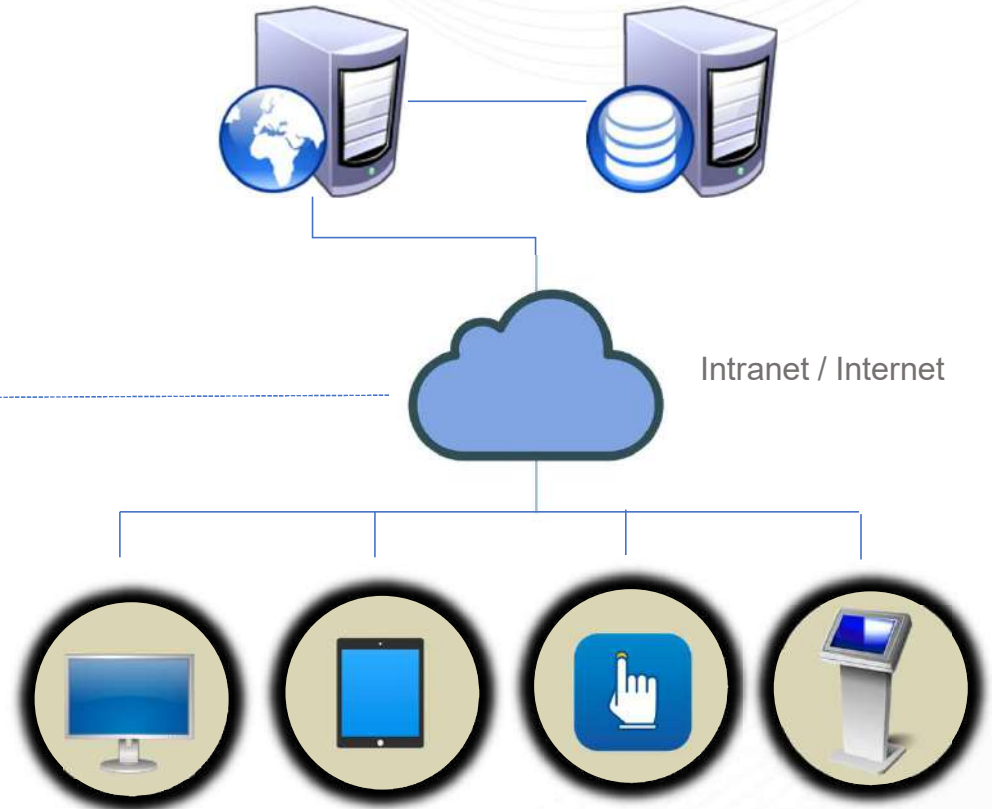
MODULOS DEL APLICATIVO
Estrategia Organizacional (Control de Estructura Orgánica y Plaza)
Compensaciones
Presupuesto
Censo / Plantilla/Pase de Lista
Reclutamiento y Selección
Proceso de Incorporación
Administración (Relaciones Laborales)
Administración de Prestaciones
Registro y Control de Asistencia por Biometría
Remuneración (Nominas)
Contabilidad de RH (LGCG)
Legal (Seguridad Social / SAT –timbrado de recibos de Nomina)
Conciliación Bancaria
Planeación RH (Objetivos Institucionales y personales, competencias y descripción de Puestos
Evaluacion
Capacitación
Clima Laboral
Kiosco de Información
ASF
Otros....





Despliegue del Aplicativo

Instancia única y esquemas de BD para la entidad y para todos los empleados de la institución



Acceso global al sistema de información SPARH vía WEB a través de la intranet o internet por todos los centros de trabajo de la organización

- Capacidad ilimitada de conectividad de usuarios
- Transparencia a través de kioscos de información para cada empleado



Sparh RH Sistema Profesional para la Administración de los Recursos Humanos

Opción On Premise

El cliente es propietario de la licencia de uso institucional
El aplicativo se instala en la infraestructura de la institución
El cliente deberá contar con licencias de uso de BD y Web Server
Es responsabilidad del cliente la administración de infraestructura
EL cliente debe de contar con esquema de soporte y mantenimiento del aplicativo



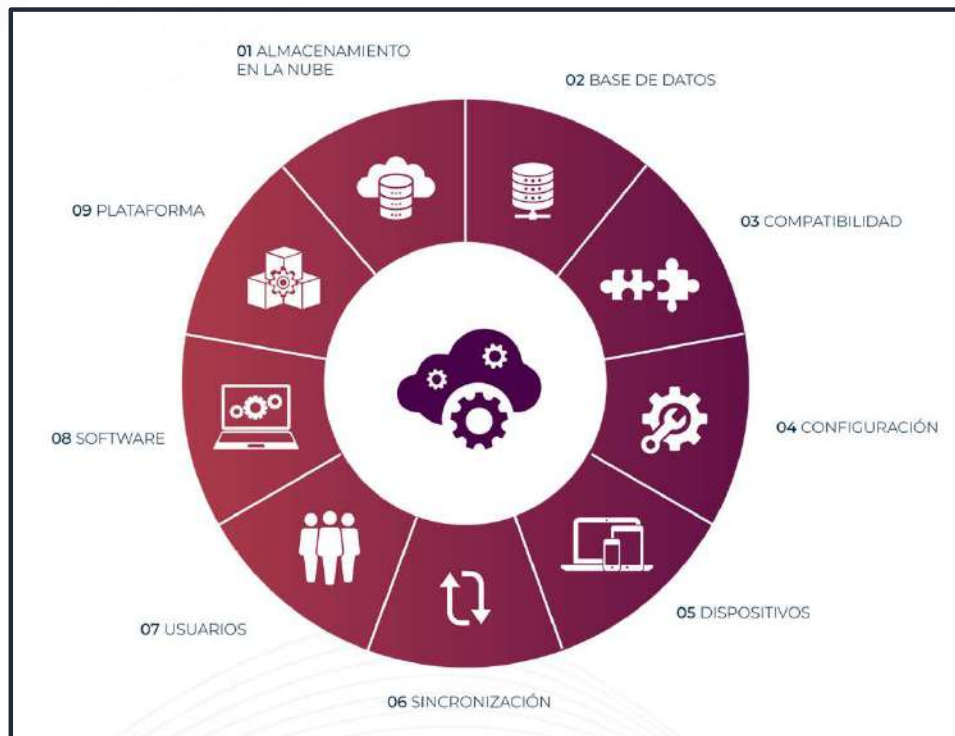
Sparh Cloud Sistema Profesional para la Administración de los Recursos Humanos

Opción Cloud

El cliente renta el aplicativo durante el tiempo que lo demande el cliente
El aplicativo esta disponible en la Nube.
El servicio incluye BD y Web Server
El servicio incluye la administración de infraestructura
EL servicio incluye esquema de soporte y mantenimiento del aplicativo

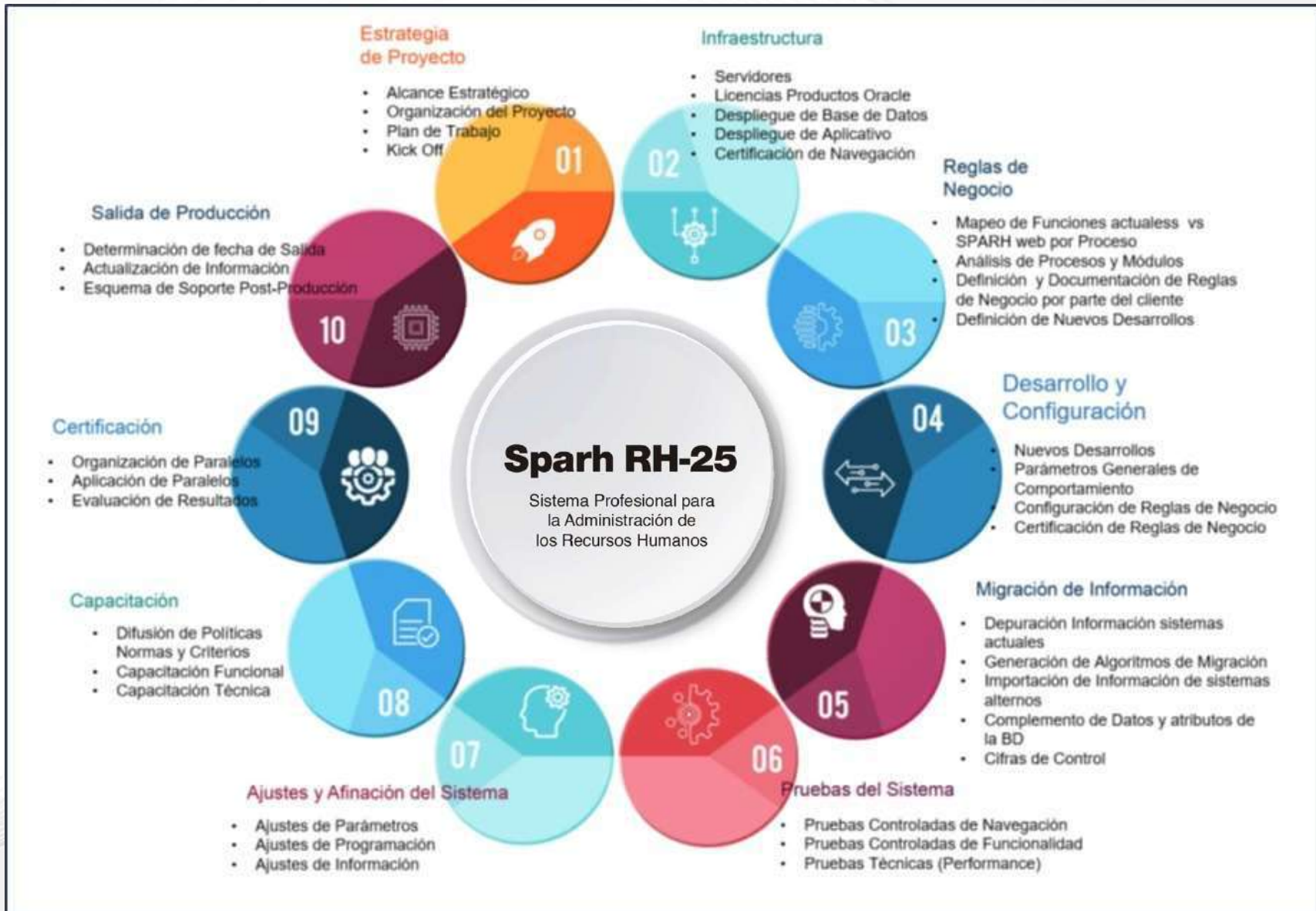


Características de los Servicios SaaS de SPARH Cloud en AWS



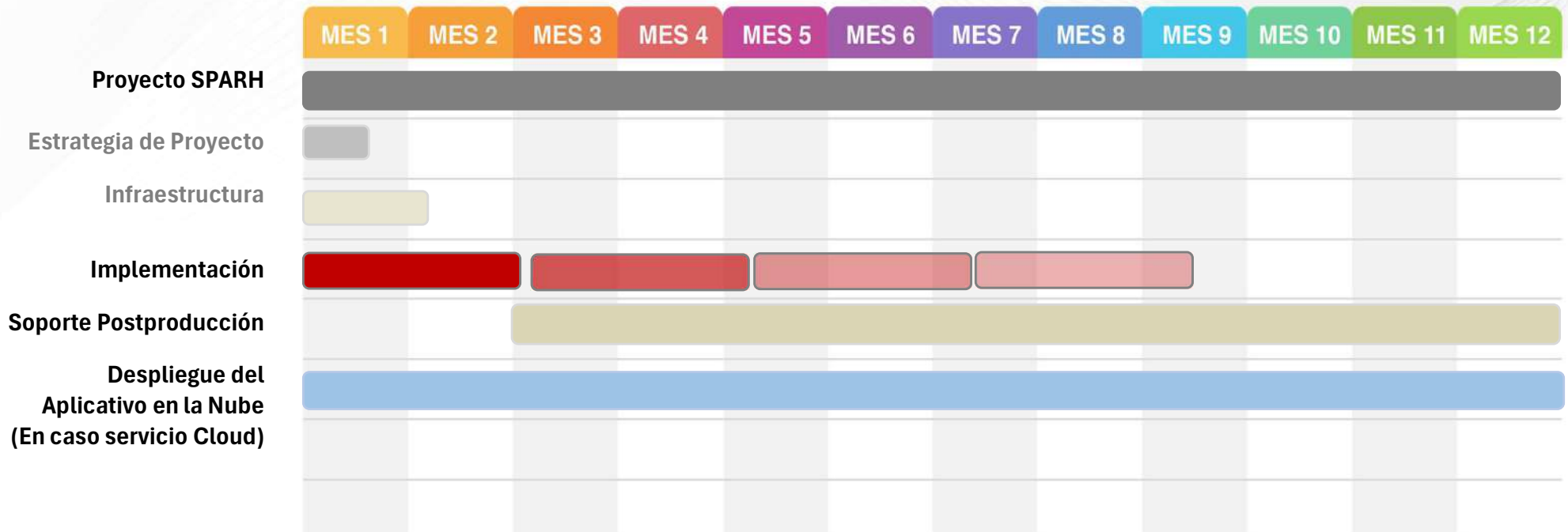
Servicios

- Licencias de base de Datos Oracle sin límite de usuarios
- Licencias de Web Server
- Servidores (Base de Datos y Aplicaciones)
- Hospedaje de servidores (Base de Datos y Aplicaciones) en Amazon
- Gestión y Administración de esquemas de respaldo
- Uso ilimitado del Sistema SPARH en los módulos contratados
- Acceso ilimitado de Usuarios
- Procesamiento ilimitado de transacciones
- Accesos por cada empleado a consulta de su información nominal (percepciones, deducciones, prestaciones, seguridad social, fiscal, etc.) a través del Kiosco de Información
- Actualizaciones de carácter legal dependiendo de los requerimientos a modificaciones que emanen de cada país (Seguridad Social, Laboral, Fiscal, Poblacional, Estadística, etc.).
- Soporte en atención a dudas operativas y técnicas por parte del área de Help Desk.
- Atención de bugs
- Actualizaciones de carácter técnico (Base de Datos, Webserver, Navegadores, etc.).





Planes de ejecución de acuerdo con las características de cada organización



Macro actividades por cada segmento

- Definición de Reglas de Negocio
- Desarrollo y Configuración por cada universo de información
- Migración de Datos
- Pruebas Controladas
- Ajustes y Afinación
- Capacitación
- Certificación
- Salida a Producción



Desde hace más de 20 años el sistema SPARH opera en diferentes organismos públicos que se caracterizan por su alta complejidad de administración, su distribución geográfica y el alto nivel de sistematización.

Los principales factores de éxito en el uso del aplicativo se pueden resumir de la siguiente manera:

- 1.- Integración de todos los procesos que contempla la gestión del Capital Humano y el Procesamiento Nominal de acuerdo a los lineamientos requeridos para el sector público.
- 2.- Totalmente parametrizable, lo que permite incorporar reglas de negocio y parámetros específicos de acuerdo a las necesidades de operación de cada entidad.
- 3.- Incorporación de módulos y funciones de manera natural que son requeridas por entes gubernamentales para el cumplimiento de la administración pública. Esto permite abatir inversiones en desarrollos o customizaciones.



- 4.- Tecnología de Vanguardia que permite desplegar el aplicativo en la internet, intranet o de manera híbrida para que todo empleado tengan acceso al aplicativo, de acuerdo con sus niveles de responsabilidad
- 5.- Capacidad de operación de manera autónoma para cada dirección o área, aunque normada de manera centralizada, pero siempre con la capacidad de consolidación de información.
- 6.- Manejo de diferentes regiones y parámetros que permiten manejar diferentes usos horarios, políticas de salarios y prestaciones (salarios mínimos) o cargas impositivas (impuesto sobre nominas y otros).
- 7.- Vinculación directa con los módulos de Finanzas, Contabilidad y Presupuestos para evitar duplicidad de funciones y compartir en línea la información de uso común.
- 8.- Orientación total hacia el empleado integrado funciones que permiten la autonomía de gestión a través de un Kiosco de información y una App.



- 9.- Proceso de implementación optimizado debido a que el sistema contempla las practicas normativas y operativas que demanda la administración de los servidores públicos.
- 10.- Capacidad de customización ilimitada e inmediata sin alterar la estructura natural del sistema ya que se pueden modificar parámetros, desarrollar consultas, reportes graficas e incorporar nuevas funciones mediante las herramientas naturales del aplicativo
- 11.- Sistema registrado ante el INDA desde Mayo del 2001. Más de 20 años operando en el mercado y con presencia vigente en diferentes entidades públicas.
- 12.- Se cuenta con un esquema de soporte en línea para atender y solucionar cualquier requerimiento del cliente de manera inmediata. Todo de a través de un sistema de Tickets que permite el seguimiento puntual a toda solicitud de atención.
- 13.- El costo de licenciamiento, implementación y mantenimiento más competitivo del mercado.
- 14.- Actualmente más de 150 mil servidores públicos son administrados con el aplicativo SPARH y se timbran más de millón y medio de recibos de nomina al año.



Grupo SPARH es un consorcio empresarial que nace en los 90's y que está dedicado a la consultoría especializada la Gestión Estratégica del Capital Humano y a los campos de la Tecnología de la información.

El principal activo de Grupo SPARH, está representado en el acervo de conocimientos y experiencias, así como en las metodologías y productos diseñados para la ejecución de las mejores prácticas en la Administración del Capital Humano , siempre soportadas en tecnología de vanguardia.

Desde entonces, Grupo SPARH se ha enfocado específicamente al desarrollo de las capacidades necesarias para integrar, bajo una visión estratégica de Recursos Humanos, la mejor solución técnica y funcional para la Administración del Capital Humano.



Salud
Secretaría de Salud

SERVICIOS DE SALUD DEL
ESTADO DE PUEBLA

Rubro	Dato
Año de Inicio de Actividades SPARH	2014
Cantidad de Empleados Activos	21,729
Cantidad de Plazas Activas	21,729
Nominas Procesadas en el 2024	40 Fuentes de Financiamiento que operan como nominas diferentes con condiciones diferentes
Movimientos Registrados 2024	15,000
Usuarios Administrativos Activos	360
Usuarios Kiosco de Información	21,729
Cantidad de Timbres Emitidos (CFDIS-SAT)	Se emite información en XML para que timbre la SAF del Estado de Puebla
Recursos Procesados en el Sistema	\$3,769,512,986.52



Educación
Secretaría de Educación

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN

Rubro	Dato	
Año de Inicio de Actividades SPARH	2014	
Cantidad de Empleados Activos	49,164	
Cantidad de Plazas Activas	75,923	
Nominas Procesadas en el 2024	Federal	Convenio
	UPN	Telebachillerato
Movimientos Registrados 2024	25,618	
Usuarios Administrativos Activos	14,000	
Usuarios Kiosco de Información	30,0000	
Cantidad de Timbres Emitidos (CFDIS-SAT)	El pago se transfiere mediante el FONE- Paga a Federación	
Recursos Procesados en el Sistema	\$13,207,765,421.60	



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE NUEVO LEÓN

Rubro	Dato	
Año de Inicio de Actividades SPARH	2000	
Cantidad de Empleados Activos	22,299	
Cantidad de Plazas Activas	33,722	
Nominas Procesadas en el 2023	Quincenal	Quincenal H.U.
	Jubilados	Jubilados H.U.
	Pensionados	Pensionados H.U.
Movimientos Registrados 2024	18,998	
Usuarios Administrativos Activos	359	
Usuarios Kiosco de Información	16,720	
Cantidad de Timbres Emitidos (CFDIS-SAT)	1,097,783	
Recursos Procesados en el Sistema	\$ 5,952,191,311.14	



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DEL ESTADO DE MEXICO

Rubro	Dato	
Año de Inicio de Actividades SPARH	2007	
Cantidad de Empleados Activos	13,086	
Cantidad de Plazas Activas	22,353	
Nominas Procesadas en el 2023	General	Recursos CAF
	Eventual	Complementaria
	Honorarios y Asimilados	
Movimientos Registrados 2024	9,238	
Usuarios Administrativos Activos	497	
Usuarios Kiosco de Información	16,418	
Cantidad de Timbres Emitidos (CFDIS-SAT)	541,160	
Recursos Procesados en el Sistema	\$ 3,194,383,525.00	



UNIVERSIDAD
VERACRUZANA

Rubro	Dato	
Año de Inicio de Actividades SPARH	2022	
Cantidad de Empleados Activos	12,451	
Cantidad de Plazas Activas	29,502	
Nominas Procesadas en el 2023	Académicos	Confianza
	Eventuales	Becas
	Administrativos	
Movimientos Registrados 2024	7,809	
Usuarios Administrativos Activos	1,121	
Usuarios Kiosco de Información	9,497	
Cantidad de Timbres Emitidos (CFDIS-SAT)	413,537	
Recursos Procesados en el Sistema	\$ 2,596,115,941.00	



Rubro	Dato	
Año de Inicio de Actividades SPARH	2025	
Cantidad de Empleados Activos	1,700	
Cantidad de Plazas Activas	1,700	
Nominas Procesadas en el 2026	Quincenal	Corporativo
	Catorcenal	
	Mandos	
Movimientos Registrados 2026	En proeso	
Usuarios Administrativos Activos	En proceso	
Usuarios Kiosco de Información	1,700	
Cantidad de Timbres Emitidos (CFDIS-SAT)	600 (Proceso)	
Recursos Procesados en el Sistema	En proceso	



**Instituciones Públicas y Educativas que hoy
utilizan SPARH**





Otras instituciones con las que hemos participado



Otras instituciones privadas que operan con SPARH





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



TIANGUIS
DIGITAL

- **SPARH cumple con las necesidades del Organización ?**
- **Alcance Estratégico (Universo y Funcionalidad)**
- **Despliegue ON PREMISE o en la NUBE**
- **Esquema de Ejecución**
- **Tiempos de Ejecución del Proyecto**