



Servicios de Evaluación en Línea

*Especialistas en la Evaluación de Personal
25 años ayudando a las empresas en sus
procesos de evaluación*

Experiencia y Confianza

25 años ayudando a las empresas en sus procesos de evaluación

Somos una de las empresas con mayor confiabilidad en la evaluación de personal (80 % Alpha de Cronbach)

Reconocida por la consistencia, confiabilidad y validez de sus resultados.

Realizamos decenas de miles de evaluaciones al año en 7 países de Latinoamérica.

Contamos con una base de datos extensa de personas evaluadas

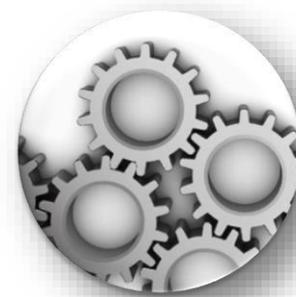


Especialistas en Servicios de Evaluación

- *Cuestionario de Personalidad Ocupacional*
- *Habilidades Numéricas y Verbales (Diferentes Niveles)*
- *Cuestionarios Especializados y Técnicos*
- *Cuestionarios de Diversidad e Inclusión*
- *Ejercicios Vivenciales en Línea y Presenciales*

Flexibilidad y Seguridad

- *Adaptable a su propio Modelo de Competencias*
- *Reportes Especializados*
- *Cobertura Global*
- *Plataforma Multi-idioma*
- *Reportes Estadísticos*
- *Resguardo de información con Garantía Microsoft Azure*



Servicios Especializados

- *Desempeño 360°*
- *Investigación de Riesgos Laborales e Integridad*
- *Estudio Sociolaboral con visita domiciliaria*
- *Estudios de Confiabilidad e Integridad*
- *NOM 035*

**Servicios de Evaluación en
Línea SEL**

Cuestionario de Personalidad Ocupacional

16

Competencias

- *Orientación Comercial*
- *Análisis de Problemas*
- *Liderazgo*
- *Trabajo en Equipo*
- *Comunicación*
- *Orientación a Resultados*
- *Negociación*
- *Visión Estratégica*
- *Innovación*
- *Decisión*
- *Planeación*
- *Tolerancia al Estrés*
- *Otras*

30

Comportamientos

- Agrupados en:*
- *Relaciones con las Personas*
 - *Estilos de Pensamiento*
 - *Sentimientos y Emociones*
 - *Se integran diferentes Estilos de Trabajo:*
 - *Liderazgo, Colaboración y Trabajo en Equipo*
 - *Estilos de Influencia.*

2

Habilidades de Razonamiento

- *Numérica*
 - *Verbal*
- El evaluado debe demostrar comportamientos respondiendo a casos específicos de acuerdo a su nivel de puesto.*

24+8

Factores de Estrés y Estrategias de Defensa

- *24 Factores que pudieran ser más o menos estresantes para la persona.*
- *8 reacciones y/o comportamientos que una persona realiza para enfrentar situaciones estresantes.*

Podemos integrar comparativo Persona Puesto con la afinidad contra el Rol y/o el Grupo Normativo por Nivel Jerárquico

Niveles de Evaluación

El grupo contra el que se compara es de gran importancia, hay diferencias en el tipo de preguntas y con el nivel de comparación.

- Directivo Alto Nivel
- Directivo
- Gerencial
- Aspirantes a Gerentes
- Jefes y Supervisores
- Analistas
- Administrativos
- Operarios





Assessment en Línea SEL

El evaluado debe seleccionar cuales son sus comportamientos preferidos en un cuestionario ipsativo y después demostrar estos comportamientos respondiendo a casos de negocio específicos de acuerdo a su nivel de puesto.

Grupo 1 de 1

Soy el tipo de persona que...

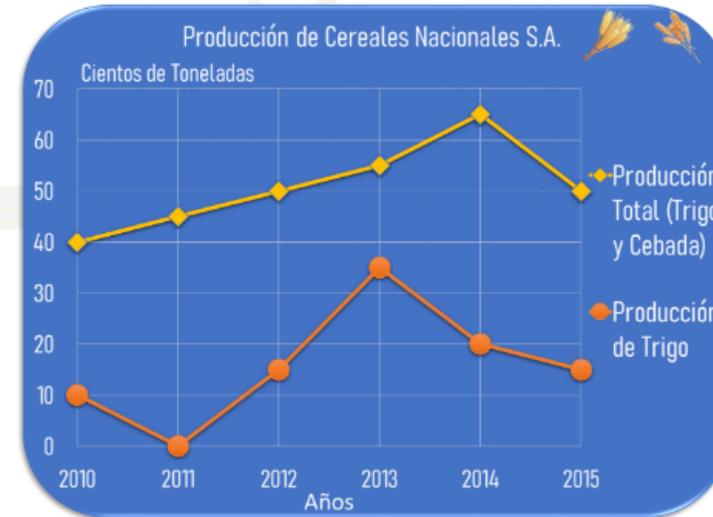
	Más Frecuente	Menos Frecuente
Se relaja fácilmente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Actúa con sentido común.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vende ideas a los clientes.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Posee una gran ambición personal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

▶ Siguiente

Grupo 2 de 3

% Avance

00:35:00



¿Cuál fue la producción de cebada (en cientos de toneladas) de Cereales Nacionales, S.A. en 2010?

- 0
- 5
- 10
- 15
- 20
- 25
- 30
- 35
- 40
- Ninguna

Regresar

Finalizar

Ayuda ??

Resumen

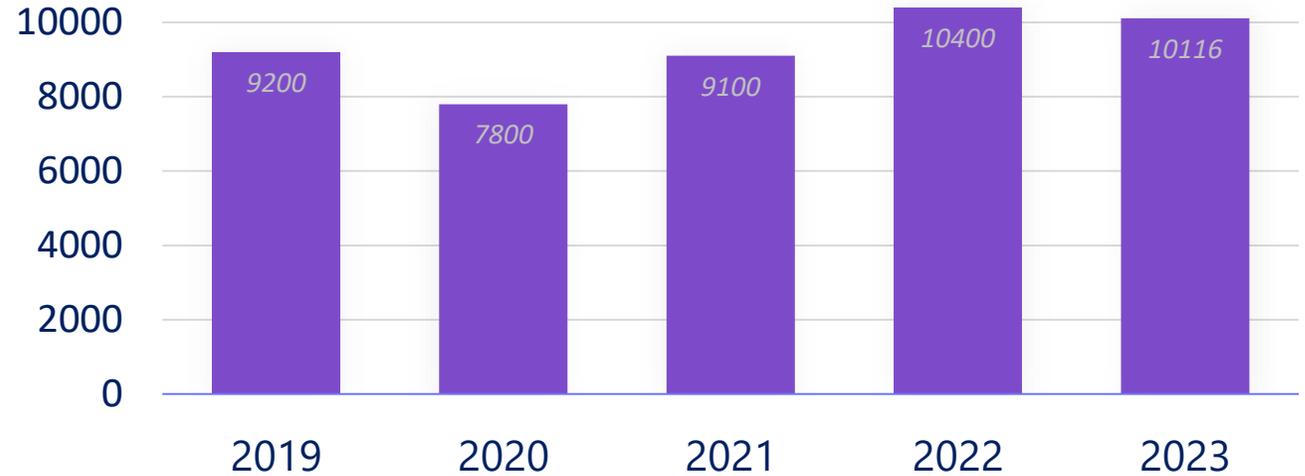
Siguiente

Los casos de negocio capacidad de análisis y la toma de decisiones bajo presión.

Base Normativa Actual

Norma de Aplicación por Niveles y con revisión anual:

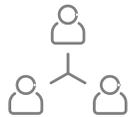
Personas evaluadas últimos años



- Varias Empresas de diferentes sectores y diversas áreas
- México y Latinoamérica
- Empresas: Artipac, Adecco, Acciona, Altavista, Aristos Colombia, Banco de México, Banco Ve por Más, BBVA, Banco Azteca, Bühler, Joyerías Bizarro, Bandai, Becton Dickinson, Carga Express, Cervecería Primus, Cinépolis, Chanitos, Chocolates Picard, Complementos Alimenticios, Corporativo Peña Verde, ED Forwarding, Enel Green Power, Fidelity Marketing, Larousse, Industrias Tecnos, Galderma, General de Seguros, Hilados de Alta Calidad, HR BURO, IDS, IPSOS, NMS Capital, Maypo, KPMG, Posadas, Palacio de Hierro, Premexcorp, Primus, Reaseguradora Patria, Santander, Securitech, Selfbridge, SCT, SQN LATINA, Stendhal, Strategic Talent, VFMéxico, Volvo

El modelo está desarrollado de acuerdo al análisis de distintos sectores:

- Corporativo
- Construcción (Casas, Cementos y Agregados, Tuberías, otros)
- Farmacéutico (Medicamentos y Equipos Médicos)
- Financiero (Banca Comercial, Gubernamental y Micro Créditos)
- Industria Eléctrica (Componentes y Herramientas)
- Manufactura (Alimentos, Cigarros, Cosméticos, Bebidas, Higiene, Transporte)
- Servicios (Software, e-business, Tecnología, Consultoría (RH), Postales/ Envíos Paquetería)
- Telecomunicaciones (Telefonía)
- Tiendas Departamentales (Hogar y Electrodomésticos)



Gracias

*25 años ayudando a las empresas en sus
procesos de evaluación*

“Lo que no se mide no se puede Mejorar”